

SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE  
"Prof. Dr. Alexandru Obregia"  
Nr. INTRARE/IESIRE NR. 2219  
Zua 26 Luna 02 Anul 2026

APROBAT,  
MANAGER  
Dr. Andrian ȚÎBÎRNĂ

**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII  
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE  
LA NIVELUL Spitalului Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"  
București  
ÎN PERIOADA: 01.01.2025 - 31.12.2025**

## 1. Introducere

În conformitate cu prevederile:

- Hotărârii Guvernului nr. 1269 / 17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia,
- H.G. 599 / 2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate,
- Legii nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public,

La nivelul Spitalului Clinic de Psihiatrie „Prof. Dr. Alexandru Obregia” București au fost continuate activitățile privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA), conform noilor modificări legislative (H.G. nr 1269/2021) și a obiectivelor din Planul de integritate revizuit de Comisia de Implementare a SNA și aprobat de managerul instituției.

Comisia de implementare a SNA (CI-SNA) are componența actualizată în anul 2025 și cuprinde: managerul, directorul medical, directorul financiar-contabil, directorul de îngrijiri, consilierul de etică, șefi de servicii (Achiziții Publice și Urmărire Contracte, RUNOS, Managementul Calității Serviciilor de Sănătate, Tehnic, Investiții și Monitorizare Servicii Externalizate și Administrativ), un șef de secție medicală și un consultant juridic.

## 2. Activități realizate

1) Transmiterea rapoartelor privind implementarea SNA în spital, în perioada 01.01.2025-31.12.2025) către ASSMB – raportări efectuate prin poștă electronică (adresa nr. 1305/11.02.2025)

2) Evaluarea anuală a Planului de integritate al spitalului – pentru perioada 2023-2025 a fost realizată la data de 06.02.2025., iar raportul narativ privind stadiul implementării SNA la nivelul SCPO nr. 1290/11.02.2025 a fost postat pe site-ul oficial al instituției.

Documente justificative: Decizia de actualizare a componentei CI-SNA nr. 862/29.09.2025 și Planul de integritate pentru perioada 2023-2025, aprobat de manager și înregistrat cu nr. 9454/28.03.2023.

3) Actualizarea Listei funcțiilor sensibile (care cuprinde 22 funcții ocupate de 96 de persoane) – aprobată prin decizia nr. 69/29.01.2024 și actualizată prin Anexa nr. 2 la decizia nr. 1316/11.12.2024.

4) Secțiunea „Integritate instituțională” de pe website-ul spitalului conține Planul de integritate aprobat pentru perioada 2023-2025, Raportul narativ referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA și în planul de integritate pentru anul 2025, lista cuprinzând cadourile primite, potrivit Legii nr. 251/2004 și destinația acestora, Mecanismul de raportare a încălcărilor legii, Situația incidentelor de integritate și măsurile adoptate pentru remedierea aspectelor care au favorizat producerea incidentului, Materiale informative relevante cu privire la anticorupție.

5) Actualizarea și implementarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern managerial – nr. 21569/08.07.2024, pentru perioada 2024 – 2025 și nr. 29882/25.09.2025, pentru perioada 2025 – 2026.

6) Referitor la implementarea Standardului general „Publicarea informațiilor de interes public”, respectiv Anexa 4 la HG. nr. 1269 / 2021, în cursul anului 2025, pe site-ul spitalului <https://spital-obregia.ro> au fost publicate documente și informații de interes public, de exemplu: 27 de anunțuri privind concursurile organizate pentru ocuparea posturilor vacante, 32 anunțuri privind achizițiile publice, veniturile nete lunare ale personalului, bugetul și lista de investiții-cu rectificările ulterioare, bilanțul contabil, Certificate privind implementarea și menținerea unui sistem integrat de management al calității (ISO 9001 ȘI ISO 22000), Raportul de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 pentru 2025, declarații de avere și interese pentru anul 2025.

7) Ca urmare a evaluării Planului de integritate, CI-SNA a constatat următoarele:

- a) 24 măsuri au fost implementate
- b) 2 măsuri au fost parțial implementate
- c) 1 măsură nu a fost implementată (lipsă auditor intern)

### 3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nr. total incidente de integritate		Total: 0
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	Nr. 0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	Nr. 0
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	Nr. 0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		-
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	Nr. 0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	Nr. 0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	Nr. 7
	Nr. sancțiuni administrative	Nr. 0
	Nr. sancțiuni penale	Nr. 0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		5 luni

## MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Instruirea anuală a personalului cu privire la incidentele de integritate	<b>Parțial implementat</b> <i>(în anul 2025, 398 de angajați au fost instruiți pe această temă)</i>
2. Revizia procedurii interne privind protecția avertizorului de integritate	<b>Implementat</b> <i>Comasarea procedurilor interne codificate PO-ETIC-01, PO-JR-33 și PO-MED-59 (în vigoare în perioada 2012-2013) în Ediția II a procedurii de sistem „Avertizorii de integritate” COD PS-MG.071.02.00–GEN.37 în vigoare până la a III-a ediție “Semnalarea neregulilor și protecția avertizorilor în interes public/de integritate” în vigoare de la data de 10.02.2025, Cod PS – MG.071.03.00–GEN.37, aprobată în 03.02.2025.</i>
3. Revizia procedurii interne privind funcțiile sensibile	<b>Implementat</b> <i>Revizia procedurii interne codificată PO-GL-27 (în vigoare în anul 2012) în Ediția II a procedurii de sistem „Managementul funcțiilor sensibile” COD MG.014.02.00-GEN.09 în vigoare din 2019 până la actuala revizie 1 în vigoare de la data de 27.01.2020, evaluată anual la nivel de spital (Raport de analiză a procedurii la nivel de spital nr. 18360/23.06.2025)</i>
4. Elaborare procedură privind declarațiile de avere și de interese	<b>Neimplementat</b>  Document în curs de elaborare
5. Elaborare procedură privind declararea cadourilor, respectiv publicarea anuală a inventarului bunurilor primite cu titlul gratuit pe site-ul instituției	<b>Neimplementat</b>  Document în curs de elaborare
6. Elaborare procedură privind situațiile de pantouflage	<b>Neimplementat</b>  Document în curs de elaborare

### 4. Bune-practici

Există o periodicitate a întâlnirilor membrilor Comisiei de Implementare a Strategiei Naționale Anticorupție, concretizată în ședințe în care se analizează și actualizează documentele comisiei (Plan integritate), conform Regulamentului de Organizare și Funcționare propriu comisiei, în vigoare, se analizează și centralizează datele specifice raportărilor anuale care se transmit către ASSMB și/sau se comunică documentația aprobată de către forurile superioare (Planul de integritate al Primăriei Municipiului București pentru perioada 2022-2025). În anul 2025 au avut loc 2 ședințe ale comisiei, conform minutelor nr. 2880/03.02.2025 și 3359/06.02.2025.

**5. Dificultăți întâmpinate**

- a) Nu toți membrii Comisiei de implementare a SNA au urmat cursuri de pregătire specifice pe tema anticorupției
- b) Nivel scăzut de implicare a angajaților în:
- respectarea termenelor stabilite pentru activitățile din Planul de integritate
  - evaluarea periodică a indicatorilor de monitorizare a implementării Planului de integritate
  - netransmiterea/transmiterea cu întârziere a datelor necesare pentru întocmirea raportărilor anuale solicitate de către autoritatea tutelară.

**6. Alte comentarii (dacă este cazul)**

Nu este cazul

**VERIFICAT,**  
**Președinte Comisia de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție**  
**DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL**  
**Ec. Mihai Iancu BUTURCĂ**

Prenume, nume	Funcție	Semnătură	Data
Întocmit: Irina MIHALCEA	Secretar Comisia de implementare a SNA		26.02.2026