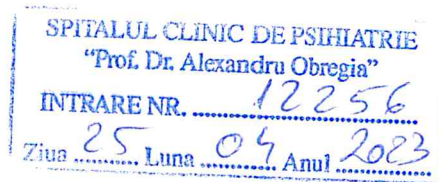


Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"**ANUNȚ**

SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE "PROF. DR. ALEXANDRU OBREGIA" organizează concurs, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru ocuparea unui post temporar vacant de Referent de specialitate gradul II, studii superioare, perioadă determinată de 1 an .

CONDIȚIILE GENERALE de înscriere la concurs sunt cele prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare :

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"

CONDIȚIILE SPECIFICE DE ÎNSCRIERE LA CONCURS

- Studii superioare finalizate cu diplomă de licență în domeniile juridic, economic, administrație publică, psihologie, sociologie
- au minimum 3 ani și 6 luni vechime în specialitatea studiilor
- cunoștințe utilizare PC (Word, Excel, Internet Explorer) la nivel avansat;
- sunt absolvenți ai unui curs de perfecționare în resurse umane /salarizare, recunoscut ANC

ACTELE SOLICITATE PENTRU DOSARUL DE ÎNSCRIERE:

- a) formular de înscriere la concurs (pus la dispoziție de Serviciul RUNOS la momentul înscrierii) ;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale posturilor scoase la concurs
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) -e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) – CAZIERUL- poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"

Dosarul de concurs se va depune la Serviciul RUNOS, informații suplimentare se obțin la numărul de telefon 0770.433.540.

ETAPELE CONCURSULUI

- a) Selecția dosarelor de înscriere
- b) Proba scrisă, proba eliminatorie dacă nu se întrunesc 50 puncte .
- c) Interviu.

PROBA SCRISĂ constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste grilă cu subiecte stabilite pe baza bibliografiei și, după caz, pe baza tematicii de concurs.

Durata probei scrise se stabilește de comisia de examinare în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore.

INTERVIUL constă în testarea abilităților, aptitudinilor și motivației candidaților și va fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de examinare în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

Pentru a promova concursul candidații trebuie să obțină minim 50 puncte la fiecare probă.

Concursul se va desfășura la sediul Spitalului Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia" astfel: proba scrisă în data de 15.05.2023, începând cu ora 09⁰⁰ iar proba interviu în data de 19.05.2023 începând cu ora 09⁰⁰.

În funcție de numărul candidaților înscriși ora și sala de desfășurare a concursului (probă scrisă și probă interviu) vor fi anunțate pe site-ul www.spital-obregia.ro la data publicării centralizatorului cu dosarele admise, respectiv la data publicării rezultatului la proba scrisă .

Dosarele de înscriere se depun la sediul Spitalului Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia", Serviciul Resurse Umane până la data de 05.05.2023 între orele 08.30–15.00.

Înscrierea candidaților se va face pe post, cu respectarea condițiilor generale și specifice de înscriere la concurs publicate pe site-ul spitalului www.spital-obregia.ro și pe posturi.gov.ro.

Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"

TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE

TEMATICA

- 1) Principii fundamentale ale dreptului muncii;
- 2) Contractul individual de muncă (încheierea, executarea, modificarea, suspendarea, încetarea)
- 3) Contractul individual de muncă pe durată determinată;
- 4) Contractul individual de muncă cu timp parțial;
- 5) Contract de voluntariat;
- 6) Timpul de muncă și timpul de odihnă (durata, munca suplimentară, munca de noapte, norma de muncă, repausuri periodice, concediile);
- 7) Formarea profesională – drepturile și obligațiile angajatului și angajatorului;
- 8) Regulamentul de Ordine Interioară;
- 9) Răspunderea disciplinară;
- 10) Stabilirea drepturilor salariale în conformitate cu graficele lunare;
- 11) Salarizarea personalului conform legislației în vigoare;
- 12) Stabilirea timpului de munca pentru personalul din sistemul sanitar, pe categorii profesionale;
- 13) Organizarea și efectuarea gărzilor în sistemul sanitar;
- 14) Normative de personal aplicate în spitalele publice;
- 15) Organizarea și desfășurarea concursurilor/examenelor pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant pentru diverse categorii de personal conform legislației specifice.
- 16) Modalitatea de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului din sistemul sanitar, criterii;
- 17) Transmiterea în REVISAL a contractelor de muncă și modificărilor intervenite, termene, obligații, etc.
- 18) Impozitul pe venituri salariale – principii generale și excepții;
- 19) Dispoziții generale, definiții principale, drepturile persoanelor cu handicap;
- 20) Organizarea și funcționarea spitalelor publice, conducerea spitalelor;
- 21) Identificarea obiectivelor specifice, derivate din obiectivele generale ale spitalului, în concordanță cu standardele de control intern managerial
- 22) Metodologia de elaborare și revizuire a procedurilor
- 23) Metodologia de elaborare și gestionare a Registrului Riscurilor
- 24) Identificarea funcțiilor sensibile din spital și a modalităților de diminuare a riscurilor de corupție.
- 25) Protecția datelor cu caracter personal
- 26) Accesul la informațiile de interes public.
- 27) Strategia națională anticorupție 2021-2025 : obiective, standarde, implementare .
- 28) Pensii: definiție, categorii de pensie, stagiul de cotizare .
- 29) Concediul pentru creștere și îngrijire copil.
- 30) Protecția maternității la locul de muncă.

Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"

BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003 (CODUL MUNCII) - REPUBLICARE
2. Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Hotărâre nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"
4. Ordinul nr. 870 din 1 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar;
5. Ordinul nr. 1224 din 16 septembrie 2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
6. Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
7. Legea nr. 78 din 24 iunie 2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România
8. Ordinul nr. 166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi
9. Ordinul nr. 1406 din 16 noiembrie 2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice
10. Ordinul nr. 284 din 12 februarie 2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice, cu modificările și completările ulterioare;
11. Hotărârea nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
12. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal
13. Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap
14. Legea nr. 95/2006 – Titlul VII- Spitalele
15. Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 387 din 7 mai 2018
16. Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)
17. Legea nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public
18. Hotărârea nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
19. Hotărârea de Guvern nr. 599 din 2 august 2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale,

Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"

împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate

20. Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
21. Ordonanța de urgență nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor .
22. Ordonanța de urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă
23. Hotărârea 537/2004 privind aprobarea Normalor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă din 07.04.2004.

CALENDAR DESFĂȘURARE CONCURS

DATA	DESCRIEREA ACȚIUNII
27.04.2023	Publicarea anunțului de concurs la avizier, pe site-ul spitalului și pe portalul posturi.gov.ro
28.04-05.05.2023	Perioada depunerii dosarelor de înscriere
08.05.2023	Selectarea dosarelor de concurs
09.05.2023	Afișarea Centralizatorului cu rezultatul selecției dosarelor
10.05.2023	Depunere contestații de către candidații al căror dosar a fost respins la selecție
11.05.2023	Afișare Centralizator cu rezultatele la contestațiile depuse la selecția dosarelor de concurs
15.05.2023	PROBA SCRISĂ
16.05.2023	Afișare Centralizator cu rezultatele probei scrise
17.05.2023	Depunere contestații la proba scrisă
18.05.2023	Afișare Centralizator cu rezultatele la contestațiile depuse la proba scrisă
19.05.2023	INTERVIUL
22.05.2023	Afișare Centralizator cu rezultatele la proba interviu
23.05.2023	Depunere contestații la proba interviu
24.05.2023	Afișare Centralizator cu rezultatele la contestațiile depuse la proba interviu
24.05.2023	Afișare Centralizator cu rezultatele finale ale concursului .

MANAGER

Dr. Andrian Tîbîrnă



ȘEF SERVICIU R.U.N.O.S.

Nicoleta Simona Petre