

**REGULAMENT INTERN****PRIVIND MODUL DE ACORDARE A VOUCHERELOR DE VACANȚĂ,  
MODUL DE CALCUL, EXONERĂRILE ȘI EXCEPȚIILE, VALOAREA VOUCHERELOR,  
MODALITATEA ȘI PERIOADA DE ACORDARE****I. TEMEII LEGALI**

- O.U.G. Nr. 8/18.02.2009 privind acordarea tichetelor de vacanță;
- H.G. nr. 215/04.03.2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță;
- H.G. nr. 940/2017 privind modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin HG nr. 215/2009 publicate în Monitorul Oficial nr. 1026/27.12.2017;
- Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 227 din 8 septembrie 2015 privind Codul fiscal.
- Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
- Ordonanța de urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

## *Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"*

### II. PREVEDERI CU CARACTER GENERAL

#### Art. 1

- a) În scopul recuperării și întreținerii capacității de muncă, personalului din cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia", i se acordă vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei pentru un salariat, în condițiile art. 1, alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.
- b) Voucherele de vacanță se acorda anual pentru perioada cuprinsă între 01 ianuarie și 31 decembrie, pe suport electronic.
- c) Voucherele de vacanță pe suport electronic sunt bonuri de valoare emise în format electronic și au valabilitate de un an de la data alimentării, conform prevederilor legale.
- d) Voucherele de vacanță pe suport electronic sunt emise în mod exclusiv pentru a fi folosite achiziționării pachetelor de servicii turistice.
- e) Asupra voucherelor de vacanță se aplică cota de impozit pe venit de 10%, conform prevederilor art. 76-78 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

#### Art. 2

- a) Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia" care în perioada cuprinsă între 01 ianuarie și 31 decembrie a fiecărui an calendaristic **a prestat efectiv activitate sau a beneficiat de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu platit pentru formare profesională, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijirea copilului bolnav** - considerate perioade de activitate prestată conform art. 145, alin. 4 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare.
- b) Voucherele de vacanță **nu se acordă** personalului din cadrul instituției care beneficiază în perioada cuprinsă între 01 ianuarie și 31 decembrie a fiecărui an calendaristic de **concediu pentru creșterea copilului până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap**, cât și personalului care se află în **concediu fără plată, concediu de formare profesională fără plată, este detașat la o alta instituție** sau are activitatea **suspendată**, în condițiile legii.
- c) În cazul **cumulului de funcții**, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii. În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherele de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, și către ceilalți angajatori opțiunea realizată.

### *Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"*

- d) Personalului încadrat cu 1/2 norma și care nu are încheiat contract individual de muncă cu alt angajator va solicita acordarea voucherului de vacanță de către Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia", proporțional cu timpul efectiv lucrat.
- e) Personalul încadrat cu contract individual de muncă cu timp parțial pentru efectuare gărzi nu beneficiază de vouchere de vacanță din partea Spitalului Clinic de Psihiatrie Prof. Dr. Alexandru Obregia.
- f) Personalului detașat în cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia" de la alți angajatori i se acorda vouchere de vacanță proporțional cu perioada în care sunt detașați în cadrul instituției.
- g) Personalului detașat din cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia" la alți angajatori li se acorda vouchere de vacanță proporțional cu perioada lucrată în cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie Prof. Dr. Alexandru Obregia. Pe perioada detașării vor solicita voucherele de vacanță de la instituția la care sunt detașați, proporțional cu timpul lucrat în cadrul acestor instituții.
- h) Membrii Comitetului Director al spitalului beneficiază de vouchere de vacanță proporțional cu perioada lucrată în cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie Prof. Dr. Alexandru Obregia.
- i) Membrii Consiliului de Administrație nu beneficiază de vouchere de vacanță.
- j) În cazul în care angajații din cadrul Spitalului Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia" au fost prezenți parțial la locul de muncă din diferite motive numire/angajare pe perioadă nedeterminată/determinată, transfer, reîntoarcere din concedii de orice fel, reluare a raporturilor de muncă în urma încetării motivelor pentru care au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de caracterul suspendării, se vor acorda după următorul mod de calcul: 1450 lei/12 luni\* numărul de luni corespunzătoare perioadei lucrate din intervalul 01 ianuarie - 31 decembrie a fiecărui an calendaristic.
- k) În cazul salariatului al cărui contract individual de muncă, la data acordării voucherelor de vacanță, este suspendat sau a încetat în cursul anului calendaristic pentru care se acorda voucherele de vacanță, acesta poate beneficia de vouchere de vacanță numai dacă, în termen de maximum 60 de zile de la data semnării și difuzării prezentului regulament, depune la registratura spitalului o cerere în acest sens, precum și dovada achitării impozitului aferent prin virament bancar în contul spitalului sau prin casierie.
- l) Personalul care la data încetării contractului de muncă sau la data angajării, are lucrate cel puțin jumătate din numărul zilelor lucrătoare ale lunii, la acordarea voucherelor de vacanță se calculează luna întreagă. În cazul în care salariatul a efectuat un număr mai mic de zile lucrătoare decât cel menționat mai sus, acesta nu va beneficia de voucherele de vacanță pentru luna respectivă.

## *Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"*

### Art. 3

Stabilirea sumei ce reprezintă cuantumul voucherelor de vacanță la care are dreptul salariatul se realizează prin rotunjire în favoarea salariatului, astfel:

| CUANTUM<br>VOUCHERE | NUMAR LUNI<br>LUCRATE | CUANTUM VOUCHERE VACANTA<br>CUVENITE |
|---------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| 1450                | 1                     | 121                                  |
| 1450                | 2                     | 242                                  |
| 1450                | 3                     | 363                                  |
| 1450                | 4                     | 484                                  |
| 1450                | 5                     | 605                                  |
| 1450                | 6                     | 725                                  |
| 1450                | 7                     | 846                                  |
| 1450                | 8                     | 967                                  |
| 1450                | 9                     | 1088                                 |
| 1450                | 10                    | 1209                                 |
| 1450                | 11                    | 1330                                 |

### Art. 4

- a) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat. Pachetul de servicii turistice poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement – conform art. 23 din HGR nr. 215/2009, pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
- b) Cu voucherele de vacanță se pot cumpăra pachete și servicii turistice doar în România.
- c) Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:
  - Utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute la art. 4, alin. 1 din prezentul Regulament;
  - Primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de vacanță;
  - Comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și servicii.

***Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"***

**Art. 5**

- a) Personalul care refuza primirea voucherului de vacanta va înștiința în scris angajatorul asupra optiunii sale urmand ca spitalul sa returneze suportul electronic unității emitente.
- b) La sfârșitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță sau la data încetării raporturilor de muncă, daca beneficiarul nu mai are sume cuvenite si care nu au expirat, acesta are obligația de a restitui angajatorului suportul electronic, iar angajatorul, la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente.
- c) Utilizarea de către beneficiarul de vouchere de vacanță pe suport electronic necuvenite îl va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor către angajator.
- d) Personalul care a beneficiat de voucherele de vacanță pe suport electronic si care în perioada de referință si-a suspendat contractul de munca, indiferent de motiv, va restitui angajatorului valoarea voucherelor de vacanta necuvenite sau, în cazul în care acestea au fost folosite, va suporta plata contravalorii voucherelor către angajator.

**Art. 6**

Salariații beneficiari de vouchere de vacanță sunt direct răspunzători pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea suportului electronic .

III. **MODUL DE ACORDARE:**

**Art. 7**

Sumele aferente voucherelor de vacanță sunt prevăzute în bugetul aprobat pentru fiecare an calendaristic .

**Art. 8**

Serviciul Resurse Umane întocmește referatul de necesitate care va cuprinde numărul de persoane care au dreptul la vouchere de vacanta si valoarea nominala a acestora proportional cu timpul efectiv lucrat .

**Art. 9**

Serviciul Achiziții Publice întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță cu respectarea prevederilor art. 4 din HGR nr 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, actualizată. Contractul cuprinde atât contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță, cât și costul suportului electronic reprezentând voucherele de vacanță. Contractul se semnează de persoanele autorizate a semna angajamentele legale în instituție și se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv propriu înainte de a fi aprobat de Manager.

## *Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"*

### **Art. 10**

Serviciul Resurse Umane după parcurgerea etapei de contractare, întocmește două tabele nominale care să cuprindă: nume beneficiar, cod numeric personal și semnătura beneficiarului, din care un exemplar împreună cu nota de comandă merge la furnizorul de vouchere de vacanță (pentru întocmirea facturii proforme) și un exemplar merge la Serviciul Financiar-Contabilitate pentru a fi distribuite salariaților beneficiari de vouchere de vacanță pe baza cărții de identitate.

### **IV. EVIDENȚA ȘI PLATA VOUCHERELOR DE VACANȚĂ:**

#### **Art. 11**

Evidența formularelor cu regim special se asigură în cadrul Serviciului Financiar Contabilitate de casierul desemnat cu gestiunea acestor formulare și evidența contabilă a tipizatorilor se asigură în cadrul serviciului Financiar-Contabilitate. Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea, achiziționarea și utilizare tichetelor de vacanță se face cu respectarea prevederilor Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a reglementărilor contabile aplicabile. Evidența mișcării voucherelor de vacanță pe suport electronic se ține la valoarea nominală imprimată pe acestea.

#### **Art. 12**

Gestionarea voucherelor de vacanță se efectuează de către Serviciul Resurse Umane și Serviciului Financiar Contabilitate astfel :

- a) Serviciul Resurse Umane va analiza în luna decembrie situația privind timpul efectiv lucrat sau asimilat perioadelor lucrate de către beneficiarii voucherelor de vacanță și va întocmi un referat privind recuperarea voucherelor sau a contravalorii acestora la care nu aveau dreptul.
- b) Serviciul Financiar Contabilitate va evidenția sumele de recuperat .

### **V. ALTE PREVEDERI:**

**Art. 13 (1)** În cadrul instituției se stabilește anual o dată de acordare a voucherelor de vacanță care va fi comunicată salariaților.

(2) Pentru anul 2022 voucherele de vacanță se vor acorda în data de 15.06.2022.

*Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"*

- (3) Voucherele de vacanță pe suport electronic nu pot fi distribuite angajaților din instituție dacă până la data stabilită pentru distribuire nu s-a achitat integral contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță pe suport electronic achiziționate.

**Art. 14**

Prezentul Regulament se aduce la cunoștință salariaților Spitalului Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia" prin transmitere electronică pe adresele de e-mail ale tuturor structurilor organizatorice ale spitalului și prin postarea pe site-ul spitalului [www.spital-obregia.ro](http://www.spital-obregia.ro).

**Art.15**

Prezentul Regulament intra în vigoare la data de 06.06.2022 .

**MANAGER,**  
*Dr. Andrian Țibîrnă*

**DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL,**  
*Ec. Mihai Iancu Buțurcă*

**Vizat COMPARTIMENT JURIDIC,**  
*Av. Mihaela Raluca Petrescu*

**SEF SERVICIU R.U.N.O.S.,**  
*Jr. Nicoleta Simona Petre*

**REPREZENTANT SANITAS**  
*As. Pope Iulian*